

ZPT MK 102602

STAROSTA

Sylwester Tadeusz Ziolkiewicz

INFORMATOR

**OPIEKA ZDROWOTNA
POMOC SPOŁECZNA
AKTYWIZACJA ZAWODOWA**

dla osób z zaburzeniami psychicznymi



Powiat Płocki
dobrze ułożony

2025

Zmiany danych teleadresowych, jak również wszelkie sugestie i propozycje, prosimy przysyłać na adres mailowy ek@powiat.plock.pl, zostaną one uwzględnione w wersji elektronicznej, umieszczonej na stronie internetowej www.powiat-plock.pl.

Aktualizacja danych teleadresowych oraz merytorycznych niniejszego Informatora, planowana jest raz w roku.

Umieszczanie wersji elektronicznej publikacji na stronach internetowych nie podlega ograniczeniom pod warunkiem podania źródła.

Spis treści

Rozdział I: Opieka zdrowotna	4
- Opieka psychiatryczna i leczenie uzależnień	4
- Gdzie szukać pomocy?.....	6
- Poradnictwo psychologiczno – pedagogiczne.....	7
Rozdział II: Pomoc społeczna	9
- Domy Pomocy Społecznej.....	10
- Środowiskowy Dom Samopomocy.....	10
- Warsztaty Terapii Zajęciowej.....	11
- Ośrodki Pomocy Społecznej.....	12
- Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Płocku.....	14
Rozdział III: Aktywizacja zawodowa.....	16
- Pośrednictwo pracy.....	16
- Poradnictwo zawodowe.....	16
Formy wspierające podnoszenie kwalifikacji.....	17
- Staż.....	17
- Finansowanie szkolenia.....	18
- Finansowanie kosztów potwierdzenia nabycia wiedzy i umiejętności lub kosztów uzyskania dokumentu potwierdzającego nabycie wiedzy i umiejętności	19
- Bon na kształcenie ustawiczne.....	19
- Pożyczka edukacyjna.....	20
- Finansowanie opłaty za postępowanie nostryfikacyjne lub postępowanie potwierdzające ukończenie studiów na określonym poziomie.....	20
Pozostałe formy aktywizacji zawodowej.....	21
- Prace interwencyjne.....	21
- Roboty publiczne.....	22
- Prace społecznie użyteczne.....	22
- Działania w zakresie reintegracji społecznej.....	23
- Zwrot części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne	23
- Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego w wieku 50+ i poszukującego pracy 60/65+.....	24
- Zwrot kosztów przejazdu i zakwaterowania.....	25
- Bon na za zasiedlenie	26
- Dodatek aktywizacyjny.....	27
- Dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej.....	27
- Dofinansowanie podjęcia działalności na zasadach określonych dla spółdzielni socjalnych, tj. jednorazowe środki na założenie spółdzielni socjalnej lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej niepełnosprawnej.....	29
- Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.....	32
- Grant na utworzenie stanowiska pracy zdalnej.....	36
- Działania w zakresie reintegracji społecznej.....	37
- Pakiet aktywizacyjny.....	38
Dodatkowe informacje dla osoby niepełnosprawnej.....	38
- Dane teleadresowe.....	42

OPIEKA ZDROWOTNA

Opieka psychiatryczna i leczenie uzależnień

Opieka psychiatryczna i leczenie uzależnień są skierowane do osób z zaburzeniami psychicznymi oraz do osób uzależnionych i ich rodzin.

Warunki udzielania świadczeń

W zależności od potrzeb i stanu pacjenta leczenie odbywa się w warunkach:

- **stacjonarnych** – psychiatrycznych, leczenia uzależnień oraz w izbie przyjęć,
- **dziennych** – psychiatrycznych i leczenia uzależnień,
- **ambulatoryjnych** – psychiatrycznych, leczenia środowiskowego (domowego) oraz leczenia uzależnień.

Co przysługuje bezpłatnie w ramach tej opieki?

- **warunki stacjonarne**
 - świadczenia terapeutyczne,
 - programy terapeutyczne,
 - niezbędne badania diagnostyczne,
 - konsultacje specjalistyczne,
 - leki,
 - wyroby medyczne (m.in. przedmioty ortopedyczne),
 - wyżywienie,
 - edukacja i konsultacje dla rodzin;
- **warunki dzienne**
 - świadczenia terapeutyczne,
 - programy terapeutyczne,
 - niezbędne badania diagnostyczne,
 - leki,
 - wyżywienie,
 - edukacja i konsultacje dla rodzin;
- **warunki ambulatoryjne**
 - świadczenia terapeutyczne,
 - niezbędne badania diagnostyczne,
 - leki niezbędne w stanach nagłych,
 - edukacja i konsultacje dla rodzin.

Turnus rehabilitacyjny

Osoby z zaburzeniami psychicznymi lub osoby uzależnione raz w roku mogą wyjechać na turnus rehabilitacyjny. Może on być zorganizowany w ramach:

- świadczeń psychiatrycznych dla dorosłych, rehabilitacji psychiatrycznej oraz leczenia zaburzeń nerwicowych u dorosłych, dzieci i młodzieży – udzielanych w warunkach stacjonarnych psychiatrycznych,
- świadczeń rehabilitacyjnych dla uzależnionych od substancji psychoaktywnych oraz dla uzależnionych od substancji psychoaktywnych ze współistniejącymi zaburzeniami psychotycznymi – udzielanych w warunkach stacjonarnych leczenia uzależnień,
- świadczeń gwarantowanych – udzielanych w warunkach dziennych psychiatrycznych,
- świadczeń gwarantowanych leczenia uzależnień od alkoholu i substancji psychoaktywnych – udzielanych w warunkach dziennych leczenia uzależnień,
- świadczeń gwarantowanych psychiatrycznych ambulatoryjnych dla dorosłych, dzieci i młodzieży, leczenia nerwic oraz świadczeń gwarantowanych dla osób z autyzmem dziecięcym lub innymi całościowymi zaburzeniami rozwoju – udzielanych w warunkach ambulatoryjnych psychiatrycznych i leczenia środowiskowego (domowego),
- świadczeń gwarantowanych leczenia uzależnień od alkoholu substancji psychoaktywnych i programu substytucyjnego – udzielanych w warunkach ambulatoryjnych.

Leczenie substytucyjne

Substytucja jest wykorzystywana w leczeniu uzależnień. Pacjent przyjmuje substancję, która ma podobne działanie i właściwości do tej, która spowodowała uzależnienie. W ten sposób powstaje forma uzależniania, którą można kontrolować. Dzięki temu nie występują objawy zespołu abstynencyjnego. Zmniejszają się także skutki uzależniania – zdrowotne i społeczne.

Gdzie szukać pomocy?

Wojewódzki Samodzielny Zespół Publicznych Zakładów Opieki Zdrowotnej im. prof. Eugeniusza Wilczkowskiego w Gostyninie

ul. Zalesie 1
09-500 Gostynin
tel. 24 236 00 15
www.spzoz-zalesie.pl

Szpital Świętej Trójcy w Płocku

Oddział Psychiatryczny
ul. Kościuszki 28
09-402 Płock
Sekretariat tel. 24 364 52 27

Płocki Zakład Opieki Zdrowotnej Sp z o. o. Centrum Zdrowia Psychicznego

ul. Mikołaja Reja 15/3
09-402 Płock
Dzienny Oddział Psychiatryczny tel. 24 364 53 79
Poradnia Zdrowia Psychicznego tel. 24 364 53 76
Poradnia Profilaktyki i Leczenia Uzależnień tel. 24 364 53 70

Vide Ośrodek Medyczno-Psychologiczny Ośrodek zdrowia psychicznego i odwykowego

ul. Henryka Sienkiewicza 11
09-402 Płock
tel. 24 365 66 55

Ośrodek Vide Filia w Ciućkowie

Ciućkowo 59
09-460 Mała Wieś
tel. 24 365 66 55

POWIATOWA PORADNIA PSYCHOLOGICZNO – PEDAGOGICZNA

W PŁOCKU udziela dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno – pedagogicznej i logopedycznej, związanej z wyborem kierunku kształcenia i zawodu, a także wspiera rodziców i nauczycieli w sprawach związanych z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży.

Dostępne są także formy pomocy udzielane osobom z zaburzeniami psychicznymi (dzieciom i młodzieży, ich rodzicom/opiekunom prawnym oraz nauczycielom przedszkoli, szkół i placówek).

W zakresie diagnozy

- Orzekanie (na wniosek rodziców/lub opiekunów prawnych) o potrzebie, bądź jej braku w zakresie kształcenia specjalnego, indywidualnego nauczania, indywidualnego rocznego obowiązkowego przygotowania przedszkolnego oraz zajęć rewalidacyjno-wychowawczych.
- Opiniowanie w zakresie wczesnego wspomaganie rozwoju dziecka w wieku do sześciu lat.
- Diagnoza indywidualnych potrzeb edukacyjnych, odchyłeń i zaburzeń rozwojowych, nieprawidłowości w rozwoju emocjonalno-społecznym dzieci i młodzieży.
- Pomoc rodzicom i nauczycielom w diagnozowaniu i rozwijaniu potencjalnych możliwości oraz mocnych stron uczniów.
- Kwalifikowanie do odpowiednich form pomocy psychologiczno-pedagogicznej, logopedycznej, profilaktyczno-wychowawczej.

W zakresie terapii

- Indywidualna i grupowa terapia psychologiczna dla dzieci i młodzieży z zaburzeniami w rozwoju i funkcjonowaniu emocjonalno-społecznym, w trudnej sytuacji życiowej oraz kryzysie psychologicznym.
- Terapia pedagogiczna indywidualna i grupowa.
- Terapia logopedyczna dla dzieci i młodzieży.
- Indywidualna terapia dla dzieci i młodzieży ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi.
- Terapia z zakresu wczesnego wspomaganie rozwoju dziecka, kompleksowe wsparcie terapeutyczne dziecka i jego rodziny, obejmuje dzieci z opóźnionym rozwojem psychoruchowym, opóźnionym rozwojem mowy, zaburzeniami w zachowaniu, trudnościami emocjonalno – społecznymi. Zależnie od potrzeb dzieci kierowane są na zajęcia logopedyczne, psychologiczne, pedagogiczne, zajęcia integracji sensorycznej. Specjaliści wspierają funkcjonowanie dziecka w sferach procesów poznawczych, rozwoju ruchowego, zabawy, naśladownictwa, komunikacji, umiejętności emocjonalnych, samoobsługowych oraz kontaktów społecznych. Wsparcie z zakresu wczesnego wspomaganie rozwoju dziecka udzielane jest również rodzicom. Poprzez uczestnictwo w zajęciach z dziećmi rodzice uczeni są sposobów stymulacji rozwoju dziecka oraz przygotowywani do postępowania z dzieckiem z zaburzeniami w rozwoju na terenie domu rodzinnego.

W zakresie konsultacji

- Indywidualne konsultacje dla rodziców i nauczycieli w zakresie zaburzeń rozwojowych, nieprawidłowości emocjonalnych i niepożądanych zachowań.
- Inne formy pomocy merytorycznej i psychologicznej dla rodziców, opiekunów i nauczycieli (np. szkolenia, pogadanki, grupy oraz sieci wsparcia dla nauczycieli, Szkoła dla Rodziców).

W zakresie doradztwa (w tym doradztwa zawodowego i wyboru zawodu)

- Diagnoza preferencji i predyspozycji warunkujących dokonanie prawidłowego wyboru dalszego kształcenia, zawodu i planowania kariery zawodowej.
- Zapoznanie młodzieży i rodziców z czynnikami warunkującymi dokonanie prawidłowego wyboru dalszego kształcenia, zawodu i planowania kariery zawodowej.
- Rozszerzanie wiedzy o zawodach, szkołach ponadpodstawowych, wyższych (np. spotkania z rodzicami, warsztaty z uczniami).

W zakresie profilaktyki zaburzeń rozwojowych i trudności wychowawczych

- Wspieranie rodziny i szkoły poprzez popularyzację wiedzy psychologiczno-pedagogicznej oraz z obszaru ochrony zdrowia psychicznego.
- Uczestniczenie w prowadzeniu profilaktyki w zakresie problemów uzależnień.
- Udzielanie pomocy psychologiczno-pedagogicznej dzieciom i młodzieży z grup ryzyka.
- Rozwijanie umiejętności wychowawczych rodziców i nauczycieli poprzez określenie metod postępowania z uczniami z zaburzeniami psychicznymi.
- Orzekanie i kwalifikowanie dzieci wymagających kształcenia specjalnego do odpowiednich typów szkół i zakładów specjalnych oraz do nauczania integracyjnego.

W zakresie mediacji i interwencji kryzysowej

- Podejmowanie działań mediacyjnych w sytuacjach konfliktowych w środowisku szkolnym i rodzinnym dzieci i młodzieży.
- Podejmowanie działań z zakresu psychologicznej interwencji kryzysowej wobec dzieci i młodzieży przeżywających traumę psychiczną spowodowaną urazem psychicznym bądź ciężką sytuacją życiową.

W zakresie rehabilitacji

- Współpraca z placówkami służby zdrowia oferującymi specjalistyczną pomoc rehabilitacyjną.

POMOC SPOŁECZNA

Zgodnie z zapisem art. 54, ust. 1 i 2 ustawy z dnia 12 marca 2004 roku o pomocy społecznej, osobie wymagającej całodobowej opieki z powodu wieku, choroby lub niepełnosprawności, nie mogącej samodzielnie funkcjonować w codziennym życiu, której nie można zapewnić niezbędnej pomocy w formie usług opiekuńczych, przysługuje prawo do umieszczenia w domu pomocy społecznej. Osobę taką kieruje się do domu pomocy społecznej odpowiedniego typu, zlokalizowanego jak najbliżej miejsca zamieszkania osoby kierowanej.

Decyzję o skierowaniu do domu pomocy społecznej i decyzję ustalającą opłatę wydaje burmistrz/wójt gminy właściwej ze względu na miejsce zamieszkania tej osoby w dniu jej kierowania do domu pomocy społecznej, natomiast decyzję o umieszczeniu w placówce wydaje starosta powiatu prowadzącego dom pomocy społecznej.

Pobyt w domu pomocy społecznej jest odpłatny do wysokości średniego miesięcznego kosztu utrzymania, który ustala w przypadku domów pomocy społecznej o zasięgu powiatowym – starosta i ogłasza w wojewódzkim dzienniku urzędowym, nie później niż do dnia 31 marca każdego roku.

Zobowiązani do wnoszenie odpłatności za pobyt w domu pomocy są:

- mieszkaniec domu, nie więcej jednak niż 70% swojego dochodu,
- rodzina zobowiązana do alimentacji,
- gmina, z której osoba została skierowana do domu pomocy społecznej – w wysokości różnicy między średnim kosztem utrzymania w domu pomocy społecznej, a opłatami wnoszonymi przez wymienione wyżej osoby.

Do domu pomocy społecznej kieruje się na podstawie:

- pisemnego wniosku osoby ubiegającej się o umieszczenie w domu, złożonego do ośrodka pomocy społecznej właściwego ze względu na jej miejsce zamieszkania lub pobytu w dniu jej kierowania. Za zgodą osoby ubiegającej się lub jej przedstawiciela ustawowego, wniosek może zgłosić inna osoba fizyczna lub prawna, ośrodek pomocy społecznej, a także powiatowe centrum pomocy,
- rodzinnego wywiadu środowiskowego przeprowadzonego przez pracownika socjalnego ośrodka pomocy społecznej właściwego ze względu na miejsce zamieszkania lub pobytu osoby ubiegającej się w dniu jej kierowania, zawierającego w szczególności pisemne stwierdzenie braku możliwości zapewnienia usług opiekuńczych w miejscu zamieszkania przez rodzinę i gminę.

Do wniosku, o którym mowa wyżej należy dołączyć:

- decyzję o przyznaniu osobie ubiegającej się zasiłku stałego,
 - decyzję organu emerytalno-rentowego ustalającego wysokość emerytury lub renty.
- W obu przypadkach musi być pisemna zgoda na ponoszenie opłaty za pobyt w domu, a także zgoda na jej potrącenie przez ośrodek pomocy społecznej lub właściwy organ emerytalno-rentowy.
- oświadczenia o wysokości dochodu osoby ubiegającej się, małżonka oraz rodziny zobowiązanej do alimentacji.

Wszystkie wymienione wyżej dokumenty kompletuje ośrodek pomocy społecznej i wydaje decyzję o skierowaniu do domu, w przypadku skierowania do domu o zasięgu

ponadgminnym, dokumenty te ośrodek przekazuje do właściwego ze względu na siedzibę domu powiatowego centrum pomocy rodzinie – zgodnie z § 8 ust. 1 - 4 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 23 sierpnia 2012 roku w sprawie domów pomocy społecznej.

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie nie ma wpływu na wybór domu przez mieszkańca lub gminę, w której zamieszkuje. Po zmianie przepisów gminy są jedynym organem decydującym i wydającym decyzje kierujące i wyznaczające odpłatność za pobyt w domu, a PCPR po ich otrzymaniu wydaje **niezwłocznie** decyzje o umieszczeniu we wskazanym przez gminę lub wybranym przez mieszkańca domu.

DOMY POMOCY SPOŁECZNEJ

Osobom chorym psychicznie oraz z zaburzeniami psychicznymi Powiat Płocki zapewnia całodobową opiekę w dwóch domach pomocy społecznej

Dom Pomocy Społecznej „Nad Jarem” w Nowym Miszewie, gmina Bodzanów

adres: Nowe Miszewo, ul. Pałacowa 2B; 09-470 Bodzanów

telefon: (24) 260-67-22 lub (24) 260 67 10

typ: dla osób przewlekłe psychicznie chorych i dorosłych niepełnosprawnych intelektualnie

liczba miejsc: 186

poczta@dps-nadjarem.pl

Dom Pomocy Społecznej w Zakrzewie, gmina Mała Wieś

adres: Zakrzewo Kościelne 14; 09-460 Mała Wieś

telefon: (24) 231 41 47 lub 369 50 90

typ: dla osób przewlekłe psychicznie chorych

liczba miejsc: 84

dps@dpszakrzewo.pl

ŚRODOWISKOWY DOM SAMOPOMOCY

Inną formą pomocy dla osób chorych i zaburzonych psychicznie jest zapewnienie im opieki półstacjonarnej. Taką pomoc mieszkańcom powiatu zapewnia Środowiskowy Dom Samopomocy w Wyszogrodzie.

Placówka przeznaczona jest dla 30. osób niepełnosprawnych intelektualnie i zaburzonych psychicznie.

Środowiskowy Dom Samopomocy świadczy usługi w ramach indywidualnych lub zespołowych treningów samoobsługi i treningów umiejętności społecznych, polegających na nauce, rozwijaniu lub podtrzymywaniu umiejętności w zakresie czynności dnia codziennego i funkcjonowania w życiu społecznym. Zajęcia

w Środowiskowym Domu Samopomocy w Wyszogrodzie odbywają się od poniedziałku do piątku w godzinach od 7.30 do 15.30.

Decyzję kierującą do ośrodka wsparcia i decyzję ustalającą odpłatność za korzystanie z usług w tych ośrodkach wydaje właściwy organ jednostki samorządu terytorialnego prowadzącej lub zlecającej prowadzenie ośrodka.

Środowiskowy Dom Samopomocy w Wyszogrodzie

adres: ul. Niepodległości 5a, 09-450 Wyszogród

telefon: 0-24 – 362-03-24

typ: dla dorosłych niepełnosprawnych intelektualnie i zaburzonych psychicznie.

liczba miejsc: 30

sdswyszogrod@abi24.pl

WARSZTATY TERAPII ZAJĘCIOWEJ

Kolejną formą pomocy są warsztaty terapii zajęciowej. Ich zadaniem jest stworzenie osobom niepełnosprawnym, niezdolnym do podjęcia pracy możliwości rehabilitacji społecznej i zawodowej w zakresie pozyskania lub przywracania umiejętności niezbędnych do podjęcia zatrudnienia.

Warsztaty działają na podstawie zapisów art. 10, art. 10a i 10b, art. 10f ust. 1 pkt 1 oraz art. 10f ust. 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych oraz Rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 25 marca 2004 roku w sprawie warsztatów terapii zajęciowej. Ich uczestnikami mogą być osoby z orzeczoną niepełnosprawnością, ze wskazaniem do uczestnictwa w warsztatach terapii zajęciowej. Na terenie powiatu płockiego funkcjonuje 7 warsztatów terapii zajęciowej:

Warsztat Terapii Zajęciowej przy Domu Pomocy Społecznej „Nad Jarem”

adres: Nowe Miszewo, ul. Pałacowa 2B; 09-470 Bodzanów

tel. (24) 260-67-23 lub (24) 260-67-13,

liczba miejsc: 50

poczta@dps-nadjarem.pl

Warsztat Terapii Zajęciowej przy Domu Pomocy Społecznej w Zakrzewie,

adres: Zakrzewo 14; 09-460 Mała Wieś

tel.: (24) 231-41-47

liczba miejsc: 45

wtzakrzewo@interia.pl

Warsztat Terapii Zajęciowej przy Spółdzielni Socjalnej Osób Prawnych „Centrum Usług Środowiskowych” w Drobinie

adres: Mirosław ul. Piotrowska 4a; 09-472 Słupno

tel.: 514-131-261

liczba miejsc: 30
wtzmiroslaw@gmail.com

Warsztat Terapii Zajęciowej Fundacji Panaceum w Koszelewie

adres: Koszelew 2; 09-530 Gąbin
tel.: (24) 266-40-22 lub 503-873-403

liczba miejsc: 40
fundacja.panaceum@wp.pl, wtfundacjapanaceum@wp.pl

Warsztat Terapii Zajęciowej Stowarzyszenia Akademia Praktyki i Innowacji w Męczeninie

adres: Męczenino 27; 09-451 Radzanowo
tel.: 572 592 146

liczba miejsc: 50
stowarzyszenieapii@gmail.com

Warsztat Terapii Zajęciowej Fundacji Panaceum w Machcinie

adres: Machcino 47, 09-411 Biała
tel.: 24 – 231-43-90 lub 500 755 577

liczba miejsc: 60
fundacja.panaceum@wp.pl, wzmachcino@wp.pl

Warsztat Terapii Zajęciowej Mazowieckiej Fundacji Wspierania Przedsiębiorczości im. Mariusza Bieńka

Adres: Sendeń Mały 2/2, 09-520 Łąck
tel: 602 112 640

liczba miejsc: 20
wtzsenden@gmail.com

OŚRODKI POMOCY SPOŁECZNEJ

1. GMINNY OŚRODEK POMOCY SPOŁECZNEJ W BIELSKU

ul. Drobińska 19; 09-230 Bielsk
tel. (24) 265-01-22

opsbielsk@plock.home.pl
www.gopsbielsk.pl

2. MIEJSKO - GMINNY OŚRODEK POMOCY SPOŁECZNEJ W BODZANOWIE

ul. Bankowa 7; 09-470 Bodzanów
tel./fax (24) 260-70-06 wew.131/143

gops@bodzanow.pl
www.mgops.bodzanow.pl

3. GMINNY OŚRODEK POMOCY SPOŁECZNEJ W BRUDZENIU DUŻYM

ul. Jana Pawła II 2A; 09-414 Brudzeń Duży
tel. (24) 260-40-79

sekretariat@gopsbrudzen.pl

www.brudzenduzy.naszops.pl

4. GMINNY OŚRODEK POMOCY SPOŁECZNEJ W BULKOWIE

ul. Szkolna 1; 09-454 Bulkowo

tel. (24) 265-20-13

gops@bulkowo.pl

www.bulkowo.pl

5. GMINNY OŚRODEK POMOCY SPOŁECZNEJ W MAŁEJ WSI

ul. Płońska 4; 09-460 Mała Wieś

tel. (24) 269-79-62

gops@malawies.pl

www.malawies.pl/tag/gops/

6. GMINNY OŚRODEK POMOCY SPOŁECZNEJ W NOWYM DUNINOWIE

ul. Osiedlowa 1; 09-505 Nowy Duninów

tel./fax (24) 261 - 14 -14

gopsduninow@wp.pl

www.duninow.naszops.pl

7. GMINNY OŚRODEK POMOCY SPOŁECZNEJ W RADZANOWIE

ul. Płocka 32; 09-451 Radzanowo

tel. (24) 369-50-24

gops@radzanowo.pl

www.radzanowo.pl

8. GMINNY OŚRODEK POMOCY SPOŁECZNEJ W SŁUBICACH

ul. Płocka 34; 09-533 Słubice

tel./fax (24)231 17 44

gopsslubice@wp.pl

www.gopsslubice.naszops.pl

9. CENTRUM USŁUG SPOŁECZNYCH W SŁUPNIE

ul. Warszawska 26a; 09-472 Słupno

tel. (24) 261-91-78

sekretariat@cus.slupno.eu

www.cus.slupno.eu

10. GMINNY OŚRODEK POMOCY SPOŁECZNEJ W STAREJ BIAŁEJ

ul. Jana Kazimierza 1; 09-411 Biała

tel/fax (24) 367-66-30

gops@starabiala.pl

www.starabiala.pl

11. GMINNY OŚRODEK POMOCY SPOŁECZNEJ W STAROŻREBACH

ul. Głowackiego 2; 09-440 Starożreby

tel.(24) 268-28-34

gops@starozreby.pl

www.starozreby.pl

12. GMINNY OŚRODEK POMOCY SPOŁECZNEJ W ŁĄCKU

ul. Brzozowa 1; 09-520 Łąck
tel. (24) 384-14-07, (24) 384-14-02, (24) 384-14-26
gopslack@gopslack.pl
www.gopslack.pl

13. MIEJSKO-GMINNY OŚRODEK POMOCY SPOŁECZNEJ W DROBINIE

ul. Marszałka Piłsudskiego 12; 09-210 Drobin
tel. (24) 260-10-42
tel. (24) 260-14-41 wew. 100, 103
mgops@drobin.pl
www.drobin.pl

14. MIEJSKO-GMINNY OŚRODEK POMOCY SPOŁECZNEJ W GĄBINIE

ul. Stary Rynek 14; 09-530 Gąbin
tel./fax (24) 277-10-14
kontakt@mgops-gabin.pl
mgops-gabin@o2.pl
www.mgops-gabin.pl

15. MIEJSKO-GMINNY OŚRODEK POMOCY SPOŁECZNEJ W WYSZOGRODZIE

ul. Rębowska 42; 09-450 Wyszogród
tel.(24) 231-13-93
mgops@wyszogrod.pl

POWIATOWE CENTRUM POMOCY RODZINIE W PŁOCKU

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Płocku, zwane dalej *Centrum* jest samodzielną, budżetową jednostką organizacyjną Powiatu Płockiego podlegającą bezpośrednio Zarządowi Powiatu. Siedzibą *Centrum* jest miasto Płock, a obszarem działania powiat płocki obejmujący 15 gmin (w tym 4 miasta i 11 gmin wiejskich). Podstawą prawną utworzenia i finansowania PCPR jest ustawa o pomocy społecznej, zaś szczegółową organizację oraz zasady funkcjonowania *Centrum* określa Regulamin Organizacyjny przyjęty Uchwałą Zarządu Powiatu w Płocku nr 1699 / 2023 z dnia 23.12.2023 r.

Centrum udziela wsparcia mieszkańcom powiatu na zasadach określonych w: *Ustawie o pomocy społecznej z dnia 12.03.2004 r.*; *Ustawie o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz o zatrudnianiu osób niepełnosprawnych z dnia 9.06.2011 r.*, *Ustawie o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej z dnia 9.06.2011 r.* oraz *Ustawie o przeciwdziałaniu przemocy domowej z dnia 29.07.2005 r.*

Oferta pomocy *Centrum* adresowana jest do różnych grup odbiorców, w tym do osób z zaburzeniami psychicznymi. Obejmuje m.in. zadania realizowane przez Ośrodek Interwencji Kryzysowej, zwany dalej *Ośrodkiem*, który świadczy usługi w zakresie poradnictwa specjalistycznego i interwencji kryzysowej. Są one udzielane

mieszkańcom powiatu plockiego nieodpłatnie, bez względu na posiadany dochód. W *Ośrodku* pracują specjaliści: psycholog, pedagog i prawnik.

Udzielenie poradnictwa specjalistycznego w ramach działania *Ośrodka* polega na przekazaniu odpowiedniego rodzaju i zakresu wiedzy (poradnictwo psychologiczne i rodzinne), zaś pomoc prawnika obejmuje wyjaśnianie sytuacji prawnej, informowanie o przysługujących prawach, ciężących obowiązkach i stosowanych procedurach oraz udzielanie pomocy w sporządzaniu pism. Nadto, wszyscy specjaliści *Ośrodka* udzielają wsparcia emocjonalnego. Jest ono najczęściej elementem każdej formy proponowanej pomocy, niezależnie od tego, czy jest to poradnictwo psychologiczne, rodzinne, prawne czy interwencja kryzysowa.

Poradnictwa i wsparcia udziela się w siedzibie *Ośrodka* (pomoc stacjonarna), za pomocą urządzenia teleinformatycznego (pomoc telefoniczna, porada e-mail) lub w środowisku zamieszkania (interwencja). Formy pomocy udzielane w ramach działalności *Ośrodka* są dostosowane do potrzeb konkretnej osoby, jak również do jej stanu psychofizycznego. Podstawowym narzędziem pracy specjalistów *Ośrodka*, niezależnie od wymienionej wcześniej formy kontaktu jest rozmowa, podczas której przekazywane są emocje uspokajające i podtrzymujące stan względnej równowagi oraz okazywanie troski i akceptacji. Odbiorcami usług *Ośrodka* są zarówno dorośli, jak i dzieci. Przyczyną poszukiwania pomocy w *Ośrodku* są doświadczane trudności oraz przeżywane kryzysy związane ze zdrowiem psychicznym, rozpadem małżeństwa, przemocą w rodzinie, uzależnieniami, traumą po zdarzeniu lub stracie osoby bliskiej.

Ośrodek Interwencji Kryzysowej Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Płocku realizuje różnorodne działania, w ramach których posiada ofertę pomocy dla rodzin i osób, w tym będących w kryzysie zdrowia psychicznego.

AKTYWIZACJA ZAWODOWA

Pośrednictwo pracy to jedna z kluczowych usług oferowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Płocku, dostępna zarówno dla osób poszukujących zatrudnienia, jak i dla pracodawców. Usługa ta polega na łączeniu potrzeb pracodawców z oczekiwaniami osób szukających pracy. Osoby poszukujące zatrudnienia mogą uzyskać informacje o aktualnych ofertach, giełdach oraz targach pracy. Dodatkowo urząd informuje o innych formach wsparcia, jeśli standardowa oferta nie odpowiada indywidualnym potrzebom. Pracodawcy natomiast mogą liczyć na pomoc w przygotowaniu i upowszechnieniu informacji o naborze na wolne stanowisko oraz w doborze odpowiednich kandydatów.

Usługa pośrednictwa jest świadczona bezpłatnie i oparta na zasadach dobrowolności oraz równości. Korzystać z niej mogą osoby zarejestrowane i niezarejestrowane, w tym obywatele państw EOG i innych uprawnionych krajów. Oferty pracy są publikowane w Bazie Ofert Pracy i aplikacji ePraca. Usługa obejmuje także przekazywanie informacji o sytuacji na lokalnym rynku pracy. Dodatkowo urząd udziela porad dotyczących praw i obowiązków osób bezrobotnych.

Pośrednictwo pracy ma na celu skuteczne i szybkie dopasowanie ofert zatrudnienia do osób szukających pracy.

Podstawa prawna

- [ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia](#)

Poradnictwo zawodowe to usługa oferowana przez Powiatowy Urząd Pracy w Płocku, mająca na celu pomoc osobom w rozwiązywaniu problemów zawodowych. Może odbywać się indywidualnie – osobiście, telefonicznie lub online – albo grupowo w formie warsztatów i szkoleń. Usługa dostępna jest zarówno dla osób zarejestrowanych, jak i niezarejestrowanych w urzędzie pracy. Korzystać z niej mogą również pracodawcy i ich pracownicy.

Poradnictwo pomaga w wyborze lub zmianie zawodu oraz planowaniu ścieżki kariery. Umożliwia określenie własnych kompetencji, zainteresowań i predyspozycji. Daje wsparcie w uzupełnianiu kwalifikacji i planowaniu rozwoju zawodowego. Dzięki temu osoby korzystające z usługi mogą podejmować trafniejsze decyzje dotyczące swojej przyszłości zawodowej.

Spotkania grupowe uczą skutecznych metod poszukiwania zatrudnienia i poruszania się po rynku pracy. Usługa jest realizowana bezpłatnie, co czyni ją dostępną dla każdego zainteresowanego. Obowiązują zasady dostępności, dobrowolności i równości w dostępie do poradnictwa.

Poradnictwo realizowane jest z poszanowaniem prywatności i ochroną danych osobowych. Daje realne wsparcie osobom, które stoją przed decyzjami zawodowymi lub

potrzebują zmiany w karierze. Może być szczególnie pomocne dla młodzieży, osób po dłuższej przerwie zawodowej lub chcących się przebranżowić. Dzięki profesjonalnemu wsparciu możliwe jest zwiększenie szans na zatrudnienie i satysfakcję z wykonywanej pracy.

Podstawa prawna

- [ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia – art. 87](#)

FORMY WSPIERAJĄCE PODNOSZENIE KWALIFIKACJI

Staż to forma aktywizacji zawodowej skierowana do osób bezrobotnych, umożliwiająca nabywanie wiedzy i umiejętności praktycznych poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy, bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą. Celem stażu jest zwiększenie szans na zatrudnienie dzięki zdobytemu doświadczeniu zawodowemu.

Organizatorem stażu może być:

- pracodawca;
- przedsiębiorca niezatrudniający pracowników;
- podmiot ekonomii społecznej, o którym mowa w art. 2 pkt 5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej, lub jednostka tworząca podmiot ekonomii społecznej, o którym mowa w art. 2 pkt 5 lit. b lub c tej ustawy;
- rolnicza spółdzielnia produkcyjna;
- pełnoletnia osoba fizyczna, nieposiadająca statusu bezrobotnego, zamieszkująca i prowadząca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek, działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym lub prowadząca dział specjalny produkcji rolnej, o którym mowa w ustawie z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników.

Skierowanie na staż można uzyskać w Powiatowym Urzędzie Pracy. Możliwe jest również samodzielne znalezienie pracodawcy chętnego do organizacji stażu.

Staż może trwać maksymalnie 6 miesięcy. W uzasadnionych przypadkach, za zgodą Powiatowego Urzędu Pracy, możliwe jest przedłużenie okresu stażu do 12 miesięcy, zwłaszcza gdy staż jest połączony z potwierdzeniem nabycia kwalifikacji zawodowych lub innymi formami egzaminów.

Taki staż wymaga większego zaangażowania i może skutkować przyznaniem dodatku do stypendium w wysokości 20% zasiłku za każdy pełny miesiąc odbywania stażu, pod warunkiem uzyskania odpowiedniego dokumentu w ciągu 12. miesięcy od zakończenia stażu.

W trakcie stażu przysługuje stypendium w wysokości 160% zasiłku dla bezrobotnych. Okres jego pobierania wlicza się do stażu pracy i okresów składkowych, ale w tym czasie nie przysługuje zasiłek dla bezrobotnych.

W przypadku niezdolności do pracy, stażysta otrzymuje 50% stypendium za czas udokumentowanej nieobecności. Stażysta ma prawo do 2 dni wolnych za każde 30 dni kalendarzowe odbywania stażu (na wniosek), za które przysługuje stypendium.

Po zakończeniu stażu uczestnik otrzymuje zaświadczenie od Starosty oraz opinię od pracodawcy dotyczącą wykonanych zadań i nabytych umiejętności.

Podstawa prawna

- ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia – art. 114 - 124 oraz art. 235

Finansowanie szkolenia to forma pomocy oferowana przez starostę osobom bezrobotnym lub poszukującym pracy. Polega ona na pokryciu kosztów szkolenia, którego celem jest podniesienie kwalifikacji zawodowych i zwiększenie szans na zatrudnienie. Finansowanie może sięgać maksymalnie 300% przeciętnego wynagrodzenia. Aby móc z niego skorzystać, osoba zainteresowana musi złożyć wniosek do Powiatowego Urzędu Pracy, w którym uzasadni celowość odbycia wybranego szkolenia. W odpowiedzi na taki wniosek Starosta może wydać oficjalne skierowanie, które umożliwia rozpoczęcie kursu.

Szkolenia mogą być wybierane bezpośrednio przez bezrobotnego lub poszukującego pracy, ale również mogą być organizowane z inicjatywy Starosty. W tym drugim przypadku ich tematyka opiera się na analizie lokalnych potrzeb rynku pracy – w szczególności na zapotrzebowaniu na konkretne zawody, kwalifikacje czy umiejętności. Często szkolenia są też odpowiedzią na zgłoszone potrzeby pracodawców lub przedsiębiorców poszukujących pracowników o określonych kompetencjach.

Osoby odbywające szkolenie otrzymują miesięczne stypendium szkoleniowe. Wysokość tego świadczenia wynosi 120% zasiłku dla bezrobotnych, jeżeli miesięczna liczba godzin szkolenia wynosi co najmniej 150. Jeśli kurs przewiduje mniejszą liczbę godzin, stypendium obliczane jest proporcjonalnie, jednak nie może być niższe niż 20% zasiłku. W przypadku choroby lub innej udokumentowanej niezdolności do udziału w zajęciach, bezrobotny zachowuje prawo do połowy stypendium. Po zakończeniu szkolenia uczestnik otrzymuje dokument potwierdzający jego ukończenie – może to być zaświadczenie, certyfikat lub inny dokument wystawiony przez instytucję prowadzącą kurs.

Szkolenie może trwać nawet do 24. miesięcy, w zależności od jego rodzaju, zakresu tematycznego i programu. Celem tej formy wsparcia jest aktywizacja zawodowa oraz ułatwienie powrotu na rynek pracy poprzez zdobycie lub uzupełnienie kwalifikacji niezbędnych w konkretnej branży lub zawodzie.

Podstawa prawna

- [ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia – art. 99 - 101, art. 234](#)

Finansowanie kosztów potwierdzenia nabycia wiedzy i umiejętności lub kosztów uzyskania dokumentu potwierdzającego nabycie wiedzy i umiejętności. Forma pomocy polega na możliwości sfinansowania przez starostę kosztów związanych z potwierdzeniem nabycia wiedzy i umiejętności lub uzyskaniem dokumentu potwierdzającego te kwalifikacje. Środki te mogą być przeznaczone na opłaty egzaminacyjne czy inne wydatki niezbędne do formalnego potwierdzenia kompetencji zawodowych. Wsparcie jest dostępne dla osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy, które złożą odpowiedni wniosek w Powiatowym Urzędzie Pracy. Po rozpatrzeniu wniosku i pozytywnej decyzji, Starosta zawiera z taką osobą umowę, na mocy której finansowanie zostaje przyznane. Kwota dofinansowania może sięgnąć nawet 100% przeciętnego wynagrodzenia, co oznacza, że całkowity koszt potwierdzenia kwalifikacji może zostać pokryty przez urząd pracy. W ten sposób osoby bezrobotne i poszukujące pracy mają szansę na zwiększenie swoich kompetencji i lepsze przygotowanie do podjęcia zatrudnienia.

Podstawa prawna

- [ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia – art. 102](#)

Bon na kształcenie ustawiczne to forma wsparcia oferowana przez Starostę osobom bezrobotnym lub poszukującym pracy, która umożliwia sfinansowanie określonych działań edukacyjnych podnoszących kwalifikacje zawodowe. Przyznanie bonu jest uzależnione od analizy potrzeb rynku pracy – zarówno w oparciu o diagnozę zapotrzebowania na konkretne zawody, umiejętności lub kwalifikacje, jak i na podstawie zgłoszenia pracodawców czy przedsiębiorców.

Bon stanowi gwarancję pokrycia kosztów wskazanego przez wnioskodawcę kształcenia ustawicznego. Wartość bonu może wynosić do 100% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu jego przyznania. Oznacza to, że w ramach tego limitu Starosta finansuje konkretne działania edukacyjne. Jeśli całkowity koszt kształcenia przekracza wartość bonu, różnicę pokrywa sam uczestnik.

Środki z bonu mogą być przeznaczone na opłacenie różnych form kształcenia: kosztów szkoleń organizowanych przez instytucje szkoleniowe, kosztów studiów podyplomowych (realizowanych przez odpowiednie instytucje edukacyjne), a także kosztów związanych z potwierdzeniem nabycia wiedzy i umiejętności – w tym uzyskaniem dokumentów potwierdzających kwalifikacje. Wszystkie płatności dokonywane są bezpośrednio na rachunki instytucji świadczących dane usługi

edukacyjne. Jednocześnie warunkiem finansowania jest to, by ceny usług nie były rażąco wyższe od średnich cen rynkowych.

Podstawa prawna

- [ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia – art. 99 - 107, art. 234](#)

Pożyczka edukacyjna to forma wsparcia finansowego oferowana przez Powiatowy Urząd Pracy osobom bezrobotnym lub poszukującym pracy. Jest to nieoprocentowana pożyczka przyznawana z Funduszu Pracy, której celem jest umożliwienie sfinansowania działań związanych z podnoszeniem kwalifikacji zawodowych. Środki z pożyczki mogą zostać przeznaczone na opłacenie kosztów usług edukacyjnych świadczonych przez instytucje prowadzące kształcenie, instytucje szkoleniowe, a także przez jednostki odpowiedzialne za potwierdzanie nabytej wiedzy i umiejętności oraz wydawanie stosownych dokumentów. Należy jednak zaznaczyć, że pożyczka nie może być wykorzystywana na finansowanie studiów I i II stopnia, jednolitych studiów magisterskich ani kształcenia w szkołach doktorskich.

Maksymalna wartość pożyczki edukacyjnej wynosi 400% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu podpisania umowy, co daje stosunkowo dużą elastyczność w finansowaniu różnorodnych form edukacyjnych. Pożyczka jest całkowicie nieoprocentowana, co czyni ją korzystniejszą niż tradycyjne produkty kredytowe.

Splata pożyczki rozpoczyna się nie później niż trzy miesiące od zakończenia finansowanego działania edukacyjnego. Harmonogram spłat ustalany jest indywidualnie i zawarty w umowie pożyczki, jednak łączny okres spłaty nie może przekroczyć 18. miesięcy. Wartością dodaną tej formy wsparcia jest możliwość częściowego umorzenia zobowiązania – starosta może umorzyć 20% wartości pożyczki, pod warunkiem że pożyczkobiorca zrealizuje cel pożyczki (czyli ukończy kształcenie, szkolenie lub uzyska dokument potwierdzający kwalifikacje) oraz spłaci w terminie pozostałe 80% należności.

Podstawa prawna

- [ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia – art. 111](#)

Finansowanie opłaty za postępowanie nostryfikacyjne lub postępowanie potwierdzające ukończenie studiów na określonym poziomie, to forma wsparcia oferowana przez Starostę osobom bezrobotnym lub poszukującym pracy. Celem tej pomocy jest umożliwienie uznania zagranicznych dyplomów i kwalifikacji akademickich w Polsce, co jest często niezbędne do podjęcia pracy w zawodzie wymagającym formalnego potwierdzenia wykształcenia.

Starosta może sfinansować opłatę pobieraną za przeprowadzenie postępowania nostryfikacyjnego (czyli uznania zagranicznego dyplomu za równoważny z polskim) albo za postępowanie prowadzone na podstawie art. 327 ust. 3 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, które pozwala potwierdzić, że ukończone za granicą studia odpowiadają określonemu poziomowi w krajowym systemie (np. studiom licencjackim lub magisterskim).

Podstawa prawna

- ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia – art. 103
- ustawa z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce

Finansowanie opłaty za przeprowadzenie postępowania i wydanie decyzji w sprawie uznania kwalifikacji zawodowych do wykonywania zawodu regulowanego albo do podejmowania lub wykonywania działalności regulowanej

to forma wsparcia oferowana przez Starostę osobom bezrobotnym lub poszukującym pracy, które nabyły kwalifikacje zawodowe w jednym z państw członkowskich Unii Europejskiej. Pomoc ta dotyczy sytuacji, w których wymagane jest uznanie tych kwalifikacji w Polsce, aby móc legalnie wykonywać zawód regulowany lub prowadzić działalność regulowaną zgodnie z przepisami polskiego prawa, w szczególności zgodnie z art. 14 ustawy o zasadach uznawania kwalifikacji zawodowych.

Starosta może sfinansować opłatę związaną z całością postępowania – od jego przeprowadzenia po wydanie decyzji administracyjnej o uznaniu kwalifikacji.

Podstawa prawna:

- ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia – art. 104
- ustawa z dnia 22 grudnia 2015 r. o zasadach uznawania kwalifikacji zawodowych nabytych w państwach członkowskich Unii Europejskiej

POZOSTAŁE FORMY AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

Prace interwencyjne to forma wsparcia oferowana osobom bezrobotnym zarejestrowanym w Powiatowym Urzędzie Pracy. Polegają na zatrudnieniu takiej osoby przez pracodawcę na pełny etat, przy czym część kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne jest refundowana przez urząd. Celem tej formy zatrudnienia jest aktywizacja zawodowa bezrobotnych oraz ułatwienie im powrotu na rynek pracy.

Skierowanie do prac interwencyjnych jest możliwe wyłącznie wtedy, gdy wynika to z indywidualnego planu działania ustalonego z doradcą klienta w urzędzie pracy. Zatrudnienie w ramach tej formy wsparcia może trwać od 3. do 12. miesięcy. Po

zakończeniu okresu refundowanego, pracodawca ma obowiązek dalszego zatrudniania pracownika przez połowę tego czasu – na przykład jeśli refundacja trwała 6 miesięcy, to zatrudnienie musi być kontynuowane jeszcze przez 3 miesiące bez dofinansowania.

Podstawa prawna

- [ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia – art. 2 pkt 27, art. 135, art. 137-139](#)

Roboty publiczne to forma wsparcia dla osób bezrobotnych polegająca na czasowym zatrudnieniu ich – maksymalnie na okres 6 miesięcy – przy wykonywaniu prac organizowanych przez różne instytucje, takie jak powiaty, gminy, organizacje pozarządowe, przedsiębiorstwa społeczne czy spółdzielnie socjalne. Warunkiem jest, by działania te dotyczyły istotnych obszarów życia społecznego, takich jak ochrona środowiska, kultura, oświata, zdrowie, pomoc społeczna czy walka z bezrobociem i były finansowane lub dofinansowane z odpowiednich źródeł publicznych lub społecznych. Bezrobotny może zostać skierowany do robót publicznych przez Powiatowy Urząd Pracy, jeśli wynika to z indywidualnego planu działania ustalonego z doradcą klienta. Po podpisaniu umowy między Starostą a organizatorem robót publicznych, urząd pracy dokonuje comiesięcznych refundacji kosztów wynagrodzenia i składek w ustalonej wysokości.

Podstawa prawna

- [ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia – art. 2 pkt 39 art.136 - 139](#)

Prace społecznie użyteczne to forma wsparcia dla osób bezrobotnych, które nie mają prawa do zasiłku, a jednocześnie korzystają ze świadczeń pomocy społecznej. Polegają one na wykonywaniu prac na rzecz gminy, przy czym nie dochodzi tutaj do nawiązania stosunku pracy ani zawarcia umowy o pracę. Prace te odbywają się na podstawie porozumienia między Starostą a Wójtem, Burmistrzem lub Prezydentem Miasta, a ich celem jest zarówno aktywizacja społeczna i zawodowa bezrobotnych, jak i wspieranie działań użytecznych dla lokalnej społeczności.

Zadania w ramach prac społecznie użytecznych są realizowane głównie w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, podmiotach ekonomii społecznej, organizacjach charytatywnych i lokalnych, a także w placówkach oświatowych. Osoby skierowane do tych prac mogą wykonywać je maksymalnie przez 10 godzin tygodniowo i nie dłużej niż przez 180 dni w ciągu roku kalendarzowego.

Za każdą godzinę pracy przysługuje świadczenie, które nie może być niższe od obowiązującej minimalnej stawki godzinowej. Koszty świadczenia są częściowo refundowane przez Starostę ze środków Funduszu Pracy – zazwyczaj do 60% jego wartości, a w szczególnych przypadkach, takich jak prace na rzecz opiekunów osób

niepełnosprawnych, nawet w 100%. Całość świadczenia może również zostać pokryta z budżetu gminy.

Podstawa prawna

- ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia – art. 142

Działania w zakresie reintegracji społecznej to forma wsparcia kierowana do osób długotrwale bezrobotnych, której celem jest pomoc w odbudowie zdolności do funkcjonowania w społeczeństwie i podjęcia aktywności zawodowej. Ich realizacja opiera się na umowie zawieranej między Starostą a wyspecjalizowanym podmiotem – najczęściej są to centra lub kluby integracji społecznej, a także inne organizacje działające w obszarze ekonomii społecznej. Warunkiem jest prowadzenie przez te podmioty działalności statutowej nakierowanej na wspieranie osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, przeciwdziałanie uzależnieniom oraz różnym patologiom społecznym.

Reintegracja społeczna nie polega wyłącznie na przygotowaniu zawodowym, ale przede wszystkim na odbudowaniu u osoby bezrobotnej podstawowych kompetencji społecznych. Często osoby te, z powodu wieloletniego wykluczenia z rynku pracy i marginalizacji, tracą umiejętność planowania życia, podejmowania decyzji, radzenia sobie w codziennych relacjach międzyludzkich czy poczucia wpływu na własną sytuację. Działania podejmowane w ramach reintegracji mają więc na celu wzmocnienie motywacji do zmiany, rozwój umiejętności interpersonalnych i psychologicznych oraz odbudowanie zdolności do pełnienia ról społecznych – zarówno w życiu prywatnym, jak i zawodowym.

Zajęcia organizowane w ramach tej formy wsparcia mają przeważnie charakter indywidualny lub grupowy i obejmują m.in. warsztaty motywacyjne, spotkania z psychologiem, sesje terapeutyczne czy grupy wsparcia. Cały proces prowadzony jest w wymiarze czterech godzin dziennie i może trwać maksymalnie do sześciu miesięcy. Osoba bezrobotna, która bierze udział w tym programie, otrzymuje stypendium w wysokości 60% kwoty zasiłku dla bezrobotnych, co stanowi istotne wsparcie w okresie odbudowy swojej aktywności życiowej. Pomoc ta, choć nie jest bezpośrednio związana z zatrudnieniem, stanowi ważny krok w kierunku powrotu na rynek pracy i pełnego uczestnictwa w życiu społecznym.

Podstawa prawna

- ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia – art. 200

Zwrot części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne dotyczy zatrudniania osób bezrobotnych lub poszukujących pracy w domach pomocy

społecznej (DPS) oraz w jednostkach organizacyjnych wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej (WRiPZ). Jest to wsparcie udzielane przez Starostę w ramach aktywizacji zawodowej, którego celem jest ułatwienie zatrudnienia osobom zarejestrowanym w Powiatowym Urzędzie Pracy.

Aby skorzystać z tej formy wsparcia, osoby bezrobotne lub poszukujące pracy muszą uzyskać skierowanie z urzędu. Skierowanie to może dotyczyć zatrudnienia w DPS prowadzonym przez uprawniony podmiot (zgodnie z ustawą o pomocy społecznej) albo w jednostce WRiPZ (zgodnie z ustawą o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej). Zwrot kosztów przysługuje podmiotowi, który rzeczywiście zatrudni skierowane osoby, czyli DPS lub odpowiedniej jednostce organizacyjnej WRiPZ.

Zwrot obejmuje część kosztów, jakie pracodawca ponosi na wynagrodzenia, nagrody oraz obowiązkowe składki na ubezpieczenia społeczne zatrudnionych osób. Refundacja ta jest możliwa maksymalnie przez 12 miesięcy i jej wysokość ustalana jest indywidualnie w umowie zawartej z Powiatowym Urzędem Pracy. Zwrot nie może jednak przekroczyć wartości wynikającej z iloczynu liczby zatrudnionych osób (przeliczonych na pełny etat) oraz obowiązującego minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Aby ubiegać się o zwrot kosztów, uprawniony podmiot składa wniosek do Powiatowego Urzędu Pracy. Wniosek musi zawierać m.in. informacje o liczbie planowanych do zatrudnienia osób, rodzaju i miejscu wykonywanej pracy, wymaganych kwalifikacjach, czasie trwania zatrudnienia oraz proponowanym wynagrodzeniu. Do wniosku należy dołączyć także oświadczenie o braku zaległości wobec pracowników, ZUS, Funduszu Pracy i innych funduszy publicznych.

Podmiot zatrudniający ma obowiązek utrzymać zatrudnienie osób skierowanych przez cały okres uzgodniony w umowie. Jeżeli zatrudnienie ustanie z winy pracownika lub w wyniku innych przyczyn (np. art. 52 Kodeksu pracy), Starosta może skierować kolejną osobę na zwolnione miejsce. Jeśli natomiast pracodawca odmówi przyjęcia nowego skierowanego, jest zobowiązany do zwrotu otrzymanych środków wraz z odsetkami.

W przypadku, gdy DPS prowadzony jest przez gminę lub powiat, środki z tytułu zwrotu kosztów przekazywane są bezpośrednio do domu pomocy społecznej. Jeżeli zawarcie umowy nie jest możliwe, refundacja może nastąpić na podstawie porozumienia.

Podstawa prawna:

- [ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia – art. 140](#)

Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego w wieku 50+ i poszukującego pracy 60/65+, to forma pomocy mająca na celu aktywizację zawodową starszych bezrobotnych oraz poszukujących pracy. Dofinansowanie to jest udzielane przez Starostę i przysługuje pracodawcy lub przedsiębiorcy, który zdecyduje się zatrudnić odpowiednio skierowaną osobę spełniającą

określone warunki wiekowe oraz statusowe. W przypadku bezrobotnych kobiet w wieku od 50. do 60. lat oraz mężczyzn od 50 do 65 lat, którzy wcześniej nie byli zatrudnieni przez danego pracodawcę, dofinansowanie wypłacane jest przez 12 miesięcy. Jego wysokość określa umowa, jednak nie może przekroczyć połowy obowiązującego w momencie zawarcia umowy minimalnego wynagrodzenia za pracę, liczonego miesięcznie, za każdą zatrudnioną osobę.

W odniesieniu do poszukujących pracy kobiet w wieku co najmniej 60 lat i mężczyzn mających minimum 65 lat, zatrudnienie ich również uprawnia do otrzymania dofinansowania. Jednak w tym przypadku świadczenie przysługuje tylko przez jeden miesiąc, przy zachowaniu tej samej granicy finansowej – maksymalnie połowa minimalnego wynagrodzenia. Umowa może obejmować dofinansowanie na maksymalnie 12 miesięcy, przy czym dofinansowanie może być wypłacane wielokrotnie – ale zawsze w cyklu: jeden miesiąc refundacji, po którym następuje miesiąc zatrudnienia finansowanego przez pracodawcę.

Aby skorzystać z programu, pracodawca lub przedsiębiorca musi złożyć odpowiedni wniosek do Powiatowego Urzędu Pracy. Wniosek ten może zostać rozpatrzony pozytywnie tylko wtedy, gdy pracodawca nie zalega z opłatami wobec instytucji publicznych, takich jak ZUS, Fundusz Pracy czy urząd skarbowy, oraz gdy osoby zarządzające nie były skazane w ciągu ostatnich dwóch lat za określone przestępstwa, m.in. przeciwko wiarygodności dokumentów, obrotowi gospodarczemu czy prawom pracowniczym. Do wniosku należy dołączyć stosowne oświadczenia potwierdzające spełnienie tych warunków.

Pracodawcy korzystający z dofinansowania zobowiązani są do utrzymania zatrudnienia skierowanego bezrobotnego przez cały okres otrzymywania wsparcia oraz dodatkowe 6 miesięcy po jego zakończeniu. W przypadku poszukującego pracy obowiązek ten trwa przez okres refundacji oraz jeden dodatkowy miesiąc.

Podstawa prawna:

- [ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia – art. 141](#)

Zwrot kosztów przejazdu i zakwaterowania to forma wsparcia przewidziana dla osób bezrobotnych podejmujących zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, a także uczestniczących w formach pomocy określonych w ustawie. Aby móc skorzystać ze zwrotu kosztów przejazdu, konieczne jest podjęcie pracy lub uczestnictwo w programie aktywizacyjnym na podstawie skierowania z urzędu pracy lub agencji zatrudnienia działającej na podstawie umowy zawartej ze Starostą. Dodatkowym warunkiem jest osiągnięcie wynagrodzenia lub innego przychodu nieprzekraczającego dwukrotności minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Zwrot kosztów zakwaterowania przysługuje osobom, które podejmują zatrudnienie lub udział w formie pomocy poza miejscem zamieszkania – w sytuacji, gdy codzienny czas dojazdu do i z pracy przekracza łącznie trzy godziny. Warunkiem jest również

zamieszkanie w hotelu lub wynajmowanym mieszkaniu w miejscowości, gdzie wykonywana jest praca lub odbywa się inna forma pomocy, a także nieprzekroczenie limitu dochodowego równego 200% minimalnego wynagrodzenia.

Oba świadczenia – zwrot kosztów przejazdu i zakwaterowania – mogą być wypłacane maksymalnie przez 12 miesięcy.

Podstawa prawna

- [ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia](#)

Zwrot kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną to forma wsparcia finansowego dla osób bezrobotnych, które podejmują zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub uczestniczą w formach pomocy. Pomoc ta polega na refundacji części poniesionych i udokumentowanych kosztów związanych z opieką nad dzieckiem do lat siedmiu, a w przypadku dziecka niepełnosprawnego – do osiemnastego roku życia, albo nad osobą zależną, wymagającą stałej opieki ze względu na stan zdrowia lub wiek. Osoba ta musi być powiązana z bezrobotnym więzami rodzinnymi, powinowactwem lub wspólnym gospodarstwem domowym.

Refundacja przysługuje, jeżeli miesięczny przychód osoby ubiegającej się o zwrot nie przekracza minimalnego wynagrodzenia. W przypadku podjęcia pracy lub innej działalności zarobkowej zwrot kosztów opieki może być wypłacany przez okres do sześciu miesięcy, natomiast w przypadku uczestnictwa w programie aktywizacyjnym, np. stażu, przez cały czas jego trwania.

Podstawa prawna

- [ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia – art. 146](#)

Bon na zasiedlenie to forma wsparcia finansowego dla osób bezrobotnych, które decydują się na zmianę miejsca zamieszkania w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza dotychczasowym miejscem zamieszkania. Aby otrzymać bon, konieczne jest spełnienie kilku warunków, m.in. osiągnięcie miesięcznego wynagrodzenia lub przychodu co najmniej na poziomie minimalnego wynagrodzenia oraz zamieszkanie w miejscowości oddalonej o co najmniej 80 km od dotychczasowego miejsca zamieszkania lub takiej, do której codzienny dojazd i powrót przekracza łącznie 3 godziny.

W ramach wsparcia można otrzymać kwotę nie wyższą niż 200% przeciętnego wynagrodzenia. Osoba, która skorzysta z bonu, zobowiązuje się do utrzymania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub prowadzenia działalności przez co najmniej 180 dni w ciągu 240. dni obowiązywania umowy. Po upływie tego okresu należy złożyć odpowiednie oświadczenia lub dokumenty potwierdzające spełnienie warunków.

Niewywiązanie się z obowiązków wiąże się z koniecznością zwrotu otrzymanych środków.

Dodatkowo, wsparcie to nie przysługuje osobom, które miały już wcześniej dofinansowaną działalność gospodarczą, były zatrudnione u tego samego pracodawcy przed rejestracją w urzędzie pracy, lub podejmują zatrudnienie subsydiowane z Funduszu Pracy. Co istotne, nie trzeba podlegać ubezpieczeniom społecznym, ale należy udokumentować osiągnięcie odpowiedniego poziomu przychodów.

Podstawa prawna

- ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia – art. 208

Dodatek aktywizacyjny jest formą pomocy finansowej skierowaną do osób bezrobotnych, które posiadają prawo do zasiłku i samodzielnie podejmują zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub rozpoczynają działalność gospodarczą. Ma on na celu wsparcie ich w procesie powrotu na rynek pracy, oferując częściowe zrekompensowanie utraconego zasiłku. Dodatek wypłacany jest przez połowę czasu, na jaki jeszcze przysługiwałby zasiłek, w wysokości 50% jego wartości, począwszy od dnia złożenia wniosku. Aby otrzymać tę pomoc, konieczne jest złożenie wniosku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Płocku, w którym osoba jest zarejestrowana jako bezrobotna, wraz z dokumentem potwierdzającym podjęcie pracy lub oświadczeniem o rozpoczęciu działalności gospodarczej. Dodatek jest przyznawany zgodnie z zasadami pomocy de minimis, czyli określającymi dopuszczalność wsparcia publicznego.

Nie przysługuje on jednak osobom, które podejmują zatrudnienie u swojego ostatniego pracodawcy lub u pracodawcy zagranicznego, rozpoczynają działalność gospodarczą w oparciu o dofinansowanie publiczne albo podejmują pracę w spółdzielni socjalnej po otrzymaniu środków na jej założenie lub przystąpienie do niej. Ponadto, dodatek nie jest wypłacany za czas zawieszenia działalności gospodarczej zgłoszonej w CEIDG, nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy lub przebywania na urlopie bezpłatnym. Dzięki temu wsparciu osoby bezrobotne mogą bardziej bezpiecznie i skutecznie podjąć nowe wyzwania zawodowe, zmniejszając ryzyko finansowe związane z utratą zasiłku.

Podstawa prawna

- ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia – art. 233

Dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej to finansowa forma pomocy udzielana bezrobotnym, absolwentom CIS, absolwentom KIS lub poszukującym pracy niezatrudnionym i niewykonującym innej pracy zarobkowej opiekunom osób niepełnosprawnych, którzy chcą rozpocząć własną działalność gospodarczą.

Dofinansowanie może otrzymać:

- bezrobotny,
- absolwent CIS,

- absolwent KIS,
- poszukujący pracy niezatrudniony i niewykonujący innej pracy zarobkowej opiekun osoby niepełnosprawnej, zwany dalej „opiekunem”.

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanych z podjęciem tej działalności, mogą być przyznane w wysokości nie wyższej niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia.

Przyznanie dofinansowania jest dokonywane na podstawie umowy zawieranej ze Starostą. Umowa określa zobowiązania osoby, która otrzymała dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej, warunkujące prawidłowość realizacji tej umowy. Do podstawowych obowiązków należy:

- wykonywanie działalności gospodarczej przez okres co najmniej 12 miesięcy oraz niezawieszanie jej wykonywania łącznie na okres dłuższy niż 6 miesięcy (do okresu prowadzenia działalności gospodarczej nie wlicza się okresu zawieszenia wykonywania działalności gospodarczej oraz okresu przekraczającego łącznie 90 dni przerwy w prowadzeniu działalności gospodarczej z powodu choroby lub korzystania ze świadczenia rehabilitacyjnego);
- niepodejmowanie zatrudnienia w okresie 12. miesięcy wykonywania działalności gospodarczej;
- zobowiązanie do zwrotu części środków wykorzystanych niezgodnie z przeznaczeniem, pobranych nienależnie lub w nadmiernej wysokości. Zwrot następuje wraz z odsetkami ustawowymi, naliczonymi od dnia otrzymania środków do dnia dokonania zwrotu.

Umowa wymaga ustanowienia zabezpieczenia.

Refundacja stanowi pomoc de minimis i jest udzielana zgodnie z warunkami dopuszczalności tej pomocy.

Podatek VAT:

Jeżeli osoba, która otrzymała dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej, nabędzie prawo do obniżenia kwoty podatku od towarów i usług należnego o kwotę podatku naliczonego, jest obowiązana do zwrotu równowartości podatku od towarów i usług zakupionych w ramach umowy.

Wniosek o dofinansowanie może złożyć bezrobotny/absolwent CIS/absolwent KIS/opiekun, który:

- w okresie ostatnich 2 lat nie był prawomocnie skazany za przestępstwo składania fałszywych zeznań lub oświadczeń, przestępstwo przeciwko wiarygodności dokumentów lub przeciwko obrotowi gospodarczemu i interesom majątkowym w obrocie cywilnoprawnym na podstawie ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny, za przestępstwo skarbowe na podstawie ustawy z dnia 10 września 1999 r. – Kodeks karny skarbowy lub za odpowiedni czyn zabroniony określony w przepisach prawa obcego;

- w okresie ostatnich 12. miesięcy nie wykonywał działalności gospodarczej na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej i nie pozostawał w okresie zawieszenia wykonywania działalności gospodarczej (nie dotyczy opiekuna);
- nie wykonuje za granicą działalności gospodarczej i nie pozostaje w okresie zawieszenia wykonywania tej działalności gospodarczej (nie dotyczy opiekuna);
- w przypadku opiekuna warunek nie wykonywania działalności gospodarczej i nie pozostawania w okresie zawieszenia wykonywania działalności gospodarczej;
- nie skorzystał z bezzwrotnych środków publicznych na podjęcie działalności gospodarczej, założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej;
- nie skorzystał z umorzenia pożyczki, o którym mowa w art. 187 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia;
- w okresie ostatnich 12. miesięcy nie przerwał z własnej winy realizacji formy pomocy określonej w ustawie (nie dotyczy absolwenta CIS/absolwenta KIS);
- nie złożył do innego Starosty wniosku o dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej lub wniosku o środki na założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej.

Podstawa prawna

- [ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia – w szczególności art. 147-153](#)
- [rozporządzenie Komisji \(UE\) 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis \(Dz. Urz. UE L, 2023/2831 z 15.12.2023\)](#)

Dofinansowanie podjęcia działalności na zasadach określonych dla spółdzielni socjalnych, tj. jednorazowe środki na założenie spółdzielni socjalnej lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej

to finansowa forma pomocy udzielana bezrobotnym, absolwentom CIS, absolwentom KIS lub poszukującemu pracy niezatrudnionemu i niewykonywającemu innej pracy zarobkowej, w tym poszukującemu pracy niezatrudnionemu i niewykonywającemu innej pracy zarobkowej opiekunowi osoby niepełnosprawnej, którzy chcą stworzyć spółdzielnię socjalną lub przystąpić do działającej spółdzielni socjalnej.

Dofinansowanie podjęcia działalności na zasadach określonych dla spółdzielni socjalnych może być przyznane:

- bezrobotnemu,
- absolwentowi CIS,
- absolwentowi KIS,
- poszukującemu pracy niezatrudnionemu i niewykonywającemu innej pracy zarobkowej, w tym poszukującemu pracy niezatrudnionemu i niewykonywającemu innej pracy zarobkowej opiekunowi osoby niepełnosprawnej, zwanemu dalej „opiekunem”.

Jednorazowe środki na założenie lub przystąpienie do istniejącej spółdzielni socjalnej w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanych z podjęciem tej działalności, mogą być przyznane w wysokości nie wyższej niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia na jednego członka założyciela lub na jednego członka przystępującego do istniejącej spółdzielni socjalnej.

Przyznanie środków na założenie lub przystąpienie do istniejącej spółdzielni socjalnej jest dokonywane na podstawie umowy zawartej przez Starostę z bezrobotnym/absolwentem CIS/absolwentem KIS/poszukującym pracy/opiekunem.

Podstawowym obowiązkiem osoby, która otrzymała środki na założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej jest członkostwo w spółdzielni socjalnej przez okres co najmniej 12 miesięcy.

Przyznane bezrobotnemu/absolwentowi CIS/absolwentowi KIS/poszukującemu pracy/opiekunowi środki z Funduszu Pracy na założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej stanowią pomoc de minimis dla spółdzielni socjalnej i jest udzielana zgodnie z warunkami dopuszczalności tej pomocy.

Podatek VAT:

Jeżeli spółdzielnia socjalna będzie miała prawo do obniżenia kwoty podatku od towarów i usług należnego o kwotę podatku naliczonego, jest obowiązana do zwrotu równowartości podatku od towarów i usług zakupionych w ramach umowy. W przypadku przystąpienia do istniejącej spółdzielni socjalnej, której przysługuje prawo do obniżenia podatku od towarów i usług należnego o kwotę podatku naliczonego, środki na przystąpienie do spółdzielni socjalnej obejmują wydatki bez podatku od towarów i usług.

Wniosek o przyznanie jednorazowych środków na założenie spółdzielni socjalnej lub na przystąpienie do spółdzielni socjalnej może złożyć bezrobotny/absolwent CIS/absolwent KIS/poszukujący pracy/opiekun, który:

- w okresie ostatnich 2 lat nie był prawomocnie skazany za przestępstwo składania fałszywych zeznań lub oświadczeń, przestępstwo przeciwko wiarygodności dokumentów lub przeciwko obrotowi gospodarczemu i interesom majątkowym w obrocie cywilnoprawnym na podstawie ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny, za przestępstwo skarbowe na podstawie ustawy z dnia 10 września 1999 r. – Kodeks karny skarbowy lub za odpowiedni czyn zabroniony określony w przepisach prawa obcego;
- w okresie ostatnich 12. miesięcy nie wykonywał działalności gospodarczej na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej i nie pozostawał w okresie zawieszenia wykonywania działalności gospodarczej (nie dotyczy opiekuna);
- nie wykonuje za granicą działalności gospodarczej i nie pozostaje w okresie zawieszenia wykonywania tej działalności gospodarczej (nie dotyczy opiekuna);
- w przypadku opiekuna warunek nie wykonywania działalności gospodarczej i nie pozostawania w okresie zawieszenia wykonywania działalności gospodarczej;

- nie skorzystał z bezzwrotnych środków publicznych na podjęcie działalności gospodarczej, założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej;
- skorzystał z umorzenia pożyczki, o którym mowa w art. 187 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia;
- w okresie ostatnich 12. miesięcy nie przerwał z własnej winy realizacji formy pomocy określonej w ustawie (nie dotyczy absolwenta CIS/absolwenta KIS);
- w okresie ostatnich 6 miesięcy nie był członkiem zarządu spółdzielni socjalnej;
- nie skorzystał z bezzwrotnych środków publicznych na podjęcie działalności gospodarczej, założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej.

Dodatkowo spółdzielnia socjalna, do której zamierza przystąpić wnioskodawca, musi spełnić następujące warunki na dzień złożenia wniosku:

- zobowiązać się do przyjęcia osoby składającej wniosek na członka oraz do jej zatrudnienia przez okres co najmniej 12. miesięcy od dnia przystąpienia do spółdzielni socjalnej, po wniesieniu środków na przystąpienie do spółdzielni socjalnej;
- nie posiadać zaległości z wypłacaniem wynagrodzeń pracownikom, z opłacaniem należnych składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Solidarnościowy i Fundusz Emerytur Pomostowych oraz z wpłatami na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych;
- nie posiadać zaległości z opłacaniem innych danin publicznych;
- nie posiadać nieuregulowanych w terminie zobowiązań cywilnoprawnych;
- nie znajdować się w stanie likwidacji;
- osoby reprezentujące spółdzielnię socjalną i osoby zarządzające tą spółdzielnią w okresie ostatnich 2. lat nie były prawomocnie skazane za przestępstwo składania fałszywych zeznań lub oświadczeń, przestępstwo przeciwko wiarygodności dokumentów lub przeciwko obrotowi gospodarczemu i interesom majątkowym w obrocie cywilnoprawnym na podstawie ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny, za przestępstwo skarbowe na podstawie ustawy z dnia 10 września 1999 r. – Kodeks karny skarbowy lub za odpowiedni czyn zabroniony określony w przepisach prawa obcego.

Wniosek o przyznanie jednorazowych środków na założenie spółdzielni socjalnej zawiera m.in.:

- przewidywany adres siedziby spółdzielni socjalnej,
- kwotę wnioskowanych środków,
- rodzaj działalności gospodarczej, którą ma prowadzić zakładana spółdzielnia,
- symbol podklasy rodzaju działalności określony zgodnie z Polską Klasyfikacją Działalności (PKD);
- kalkulację kosztów związanych z podjęciem działalności, źródła ich finansowania,

- szczegółową specyfikację wydatków do poniesienia w ramach wnioskowanych środków,
- proponowaną formę zabezpieczenia zwrotu środków.

Wniosek o przyznanie jednorazowych środków na przystąpienie do spółdzielni socjalnej zawiera m.in.:

- adres siedziby spółdzielni socjalnej,
- kwotę wnioskowanych środków,
- informację o przeznaczeniu wnioskowanych środków zgodnie z celem przystąpienia do spółdzielni socjalnej,
- szczegółową specyfikację wydatków do poniesienia w ramach wnioskowanych środków,
- proponowaną formę zabezpieczenia zwrotu środków.

O uwzględnieniu lub odmowie uwzględnienia wniosku o przyznanie środków na założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej Starosta powiadamia bezrobotnego/absolwenta CIS/absolwenta KIS/ opiekuna/ poszukującego pracy, w formie pisemnej, w terminie 30. dni od dnia złożenia kompletnego wniosku.

Podstawa prawna

- [ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia – w szczególności art. 147-153](#)
- [rozporządzenie Komisji \(UE\) 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis \(Dz. Urz. UE L, 2023/2831 z 15.12.2023\)](#)

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska

pracy to pomoc finansowa udzielana przez powiatowy urząd pracy w związku z wyposażeniem lub doposażeniem stanowiska pracy i zatrudnieniem na tym stanowisku skierowanego bezrobotnego lub skierowanego poszukującego pracy niezatrudnionego i niewykonującego innej pracy zarobkowej opiekuna osoby niepełnosprawnej przez okres 18. lub 12. miesięcy.

Refundację może otrzymać:

- przedsiębiorca,
- niepubliczne przedszkole lub niepubliczna inna forma wychowania przedszkolnego, niepubliczna szkoła, o których mowa w ustawie z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe,
- osoba fizyczna, osoba prawna lub jednostka organizacyjna nieposiadająca osobowości prawnej, zamieszkująca lub mająca siedzibę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, będąca posiadaczem gospodarstwa rolnego w rozumieniu ustawy z dnia 15 listopada 1984 r. o podatku rolnym lub prowadząca dział specjalny produkcji rolnej, o którym mowa w ustawie z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych lub w ustawie z dnia 15 lutego 1992

r. o podatku dochodowym od osób prawnych, zwana dalej „producentem rolnym”.

Starosta może zrefundować:

- koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,
- koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy związanego bezpośrednio ze sprawowaniem opieki nad dziećmi niepełnosprawnymi lub prowadzeniem dla nich zajęć,
- koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy związanego bezpośrednio ze świadczeniem usług rehabilitacyjnych dla dzieci niepełnosprawnych, w tym usług mobilnych,
- koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dziennego opiekuna sprawującego opiekę nad co najmniej jednym dzieckiem niepełnosprawnym.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy może być przyznana w wysokości:

- nie wyższej niż 4-krotność przeciętnego wynagrodzenia albo
- wyższej niż 4-krotność, jednak nie wyższej niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia.

Podmiot ubiegający się o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego / skierowanego opiekuna* składa odpowiedni wniosek w Powiatowym Urzędzie Pracy właściwym ze względu na swoją siedzibę lub ze względu na miejsce wykonywania pracy przez skierowanego bezrobotnego / skierowanego opiekuna*.

- Wniosek o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy może złożyć przedsiębiorca, w tym żłobek lub klub dziecięcy lub podmiot świadczący usługi rehabilitacyjne, niepubliczne przedszkole lub niepubliczna inna forma wychowania przedszkolnego lub niepubliczna szkoła, jeżeli na dzień złożenia wniosku: wnioskodawca, osoby reprezentujące wnioskodawcę i osoby zarządzające wnioskodawcą w okresie ostatnich 2 lat nie były prawomocnie skazane za przestępstwo składania fałszywych zeznań lub oświadczeń, przestępstwo przeciwko wiarygodności dokumentów lub przeciwko obrotowi gospodarczemu i interesom majątkowym w obrocie cywilnoprawnym na podstawie ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny, za przestępstwo skarbowe na podstawie ustawy z dnia 10 września 1999 r. – Kodeks karny skarbowy lub za odpowiedni czyn zabroniony określony w przepisach prawa obcego;
- przez ostatnie 6 miesięcy przedsiębiorca, w tym żłobek lub klub dziecięcy lub podmiot świadczący usługi rehabilitacyjne, wykonywał działalność gospodarczą, a w przypadku niepublicznego przedszkola lub niepublicznej innej formy wychowania przedszkolnego lub niepublicznej szkoły – działalność na podstawie ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe;

- w okresie ostatnich 6. miesięcy wnioskodawca nie zmniejszył wymiaru czasu pracy i stanu zatrudnienia pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy, a w przypadku zmniejszenia wymiaru czasu pracy lub stanu zatrudnienia z innych przyczyn – uzupełnił wymiar czasu pracy lub stan zatrudnienia;
- wnioskodawca nie zalega z:
 - wypłacaniem wynagrodzeń pracownikom, z opłacaniem należnych składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Solidarnościowy i Fundusz Emerytur Pomostowych oraz z wpłatami na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych,
 - opłacaniem należnych składek na ubezpieczenie społeczne rolników lub na ubezpieczenie zdrowotne;
 - wnioskodawca nie zalega z opłacaniem innych danin publicznych;
 - wnioskodawca nie posiada nieuregulowanych w terminie zobowiązań cywilnoprawnych.

Wniosek o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy może złożyć producent rolny, który spełnia warunki określone w pkt 1 i 3–6, przez ostatnie 6 miesięcy posiadał gospodarstwo rolne lub prowadził dział specjalny produkcji rolnej, w okresie ostatnich 6. miesięcy zatrudniał w każdym miesiącu co najmniej jednego pracownika w pełnym wymiarze czasu pracy.

Wniosek o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy związanego bezpośrednio ze świadczeniem usług rehabilitacyjnych dla dzieci niepełnosprawnych, w tym usług mobilnych może złożyć przedsiębiorstwo społeczne, które spełnia warunki określone w pkt 1 i 4–6 oraz nie zmniejszyło wymiaru czasu pracy i stanu zatrudnienia pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy, a w przypadku zmniejszenia wymiaru czasu pracy lub stanu zatrudnienia z innych przyczyn – uzupełniło wymiar czasu pracy lub stan zatrudnienia w okresie ostatnich 6 miesięcy lub w okresie posiadania statusu przedsiębiorstwa społecznego, w przypadku gdy posiada ten status krócej niż 6 miesięcy.

Refundacja jest dokonywana na podstawie umowy zawieranej ze Starostą. Środki są przekazywane podmiotowi po stwierdzeniu przez Powiatowy Urząd Pracy utworzenia stanowiska pracy, jego wyposażenia lub doposażenia.

Refundacja stanowi pomoc de minimis i jest udzielana zgodnie z warunkami dopuszczalności tej pomocy.

Do obowiązków podmiotu, który zawarł umowę o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, należy:

rozliczenie wydatków niezbędnych do wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy;

- utrzymanie stanowiska pracy utworzonego w związku z przyznaną refundacją przez okres co najmniej 18. miesięcy, a w przypadku przyznania refundacji w kwocie nie większej niż 4-krotność przeciętnego wynagrodzenia – co najmniej przez 12. miesięcy;

- zatrudnienie na wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy łącznie przez okres wskazany w pkt. 2 w wymiarze czasu pracy określonym w umowie, nie mniejszym niż:

- pełny wymiar czasu pracy lub

- połowa pełnego wymiaru czasu pracy – w przypadku skierowanego poszukującego pracy opiekuna osoby niepełnosprawnej, lub skierowanego bezrobotnego lub skierowanego poszukującego pracy opiekuna osoby niepełnosprawnej zatrudnionego na stanowisku pracy związanym bezpośrednio ze sprawowaniem opieki nad dziećmi niepełnosprawnymi lub prowadzeniem dla nich zajęć, świadczeniem usług rehabilitacyjnych dla dzieci niepełnosprawnych lub sprawowaniem opieki nad co najmniej jednym dzieckiem niepełnosprawnym jako dzienny opiekun.

Podatek VAT:

- w przypadku gdy podmiotowi przysługuje prawo do obniżenia podatku od towarów i usług należnego o kwotę podatku naliczonego, refundacja obejmuje wydatki na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy bez podatku od towarów i usług;
- w przypadku gdy podmiot, który zawarł umowę o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, nabędzie prawo do obniżenia kwoty podatku od towarów i usług należnego o kwotę podatku naliczonego jest obowiązany do zwrotu równowartości podatku od towarów i usług zakupionych w ramach umowy. Szczególne warunki przyznania i realizacji refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy przysługują:
- żłobkom lub klubom dziecięcym, tworzonym i prowadzonym przez osoby fizyczne, osoby prawne i jednostki organizacyjne nieposiadające osobowości prawnej, na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy związanego bezpośrednio ze sprawowaniem opieki nad dziećmi niepełnosprawnymi lub prowadzeniem dla nich zajęć,
- przedsiębiorcom lub przedsiębiorstwom społecznym prowadzącym działalność gospodarczą polegającą na świadczeniu usług rehabilitacyjnych na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy związanego bezpośrednio ze świadczeniem usług rehabilitacyjnych dla dzieci niepełnosprawnych w miejscu zamieszkania, w tym usług mobilnych,
- przedsiębiorcom na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dziennego opiekuna sprawującego opiekę nad co najmniej jednym dzieckiem niepełnosprawnym.

Szczególne warunki przyznania i realizacji refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy polegają na:

Braku wymogu, przez ostatnie 6 miesięcy przed dniem złożenia wniosku o refundację:

- wykonywania działalności gospodarczej przez żłobek lub klub dziecięcy lub podmiot świadczący usługi rehabilitacyjne,

- prowadzenia działalności na podstawie ustawy Prawo oświatowe przez niepubliczne przedszkole lub niepubliczną inną formę wychowania przedszkolnego lub niepubliczną szkołę,
- posiadania statusu przedsiębiorstwa społecznego przez przedsiębiorstwo społeczne.

Wobec powyższych podmiotów wymóg nie zmniejszania wymiaru czasu pracy i stanu zatrudnienia pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy jest weryfikowany w okresie ich funkcjonowania. W przypadku zmniejszenia wymiaru czasu pracy lub stanu zatrudnienia z innych przyczyn obowiązek uzupełnienia wymiaru czasu pracy lub stanu zatrudnienia w okresie swego funkcjonowania.

* Opiekun oznacza poszukującego pracy niezatrudnionego i niewykonującego innej pracy zarobkowej opiekuna osoby niepełnosprawnej.

Podstawa prawna:

- [ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia](#)
- [rozporządzenie Komisji \(UE\) 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis \(Dz. Urz. UE L, 2023/2831 z 15.12.2023\)](#)
- [rozporządzenie Komisji \(UE\) Nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym \(Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str. 9, z późn. zm.\)](#)

Grant na utworzenie stanowiska pracy zdalnej, to forma wsparcia dla pracodawców i przedsiębiorców, której celem jest zachęcenie do zatrudniania bezrobotnych w formule pracy zdalnej, zgodnie z definicją określoną w art. 67¹⁸ Kodeksu Pracy

Pracodawca może uzyskać grant wypłacany z góry w wysokości trzykrotności minimalnego wynagrodzenia za pracę, obowiązującego w dniu zawarcia umowy, na każde nowo utworzone zdalne stanowisko pracy dla skierowanego przez urząd pracy bezrobotnego. Aby otrzymać to wsparcie, konieczne jest złożenie wniosku do właściwego Powiatowego Urzędu Pracy, który następnie zawiera z pracodawcą umowę, precyzującą warunki i zasady wykorzystania środków.

Refundacja stanowi pomoc de minimis i jest udzielana zgodnie z warunkami dopuszczalności tej pomocy.

Po przyznaniu grantu, pracodawca zobowiązany jest do zatrudnienia skierowanego bezrobotnego na utworzonym stanowisku pracy zdalnej przez okres 12. miesięcy w pełnym wymiarze czasu pracy, lub przez 18. miesięcy w co najmniej połowie pełnego etatu. Zatrudnienie musi być faktyczne i ciągłe w zadanym okresie, zgodnie z warunkami określonymi w umowie zawartej z urzędem pracy.

W przypadku naruszenia warunków umowy – na przykład wcześniejszego zakończenia zatrudnienia lub wykorzystania grantu w sposób niezgodny z jego przeznaczeniem – pracodawca jest zobowiązany do zwrotu części lub całości grantu wraz z odsetkami ustawowymi. Zwrot może być proporcjonalny do okresu niespełnienia warunku zatrudnienia albo obejmować całość przekazanych środków, jeśli doszło do rażącego naruszenia umowy lub grant nie został wykorzystany w ogóle. W każdym przypadku termin zwrotu wynosi 30 dni od dnia doręczenia wezwania Starosty.

Podstawa prawna

- ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia – art. 144

Działania w zakresie reintegracji społecznej to forma wsparcia kierowana do osób długotrwale bezrobotnych, której celem jest pomoc w odbudowie zdolności do funkcjonowania w społeczeństwie i podjęcia aktywności zawodowej. Realizacja tych działań opiera się na umowie zawieranej między starostą a wyspecjalizowanym podmiotem – najczęściej są to centra lub kluby integracji społecznej, a także inne organizacje działające w obszarze ekonomii społecznej. Warunkiem jest prowadzenie przez te podmioty działalności statutowej nakierowanej na wspieranie osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, przeciwdziałanie uzależnieniom oraz różnym patologiom społecznym.

Reintegracja społeczna nie polega wyłącznie na przygotowaniu zawodowym, ale przede wszystkim na odbudowaniu u osoby bezrobotnej podstawowych kompetencji społecznych. Często osoby te, z powodu wieloletniego wykluczenia z rynku pracy i marginalizacji, tracą umiejętność planowania życia, podejmowania decyzji, radzenia sobie w codziennych relacjach międzyludzkich czy poczucia wpływu na własną sytuację. Działania podejmowane w ramach reintegracji mają więc na celu wzmocnienie motywacji do zmiany, rozwój umiejętności interpersonalnych i psychologicznych oraz odbudowanie zdolności do pełnienia ról społecznych – zarówno w życiu prywatnym, jak i zawodowym.

Zajęcia organizowane w ramach tej formy wsparcia mają przeważnie charakter indywidualny lub grupowy i obejmują m.in. warsztaty motywacyjne, spotkania z psychologiem, sesje terapeutyczne czy grupy wsparcia. Cały proces prowadzony jest w wymiarze czterech godzin dziennie i może trwać maksymalnie do sześciu miesięcy. Taka forma pomocy nie tylko ułatwia osobie długotrwale bezrobotnej powrót do aktywności społecznej, ale także buduje podstawy do późniejszego korzystania z innych narzędzi rynku pracy – takich jak szkolenia, staże czy zatrudnienie wspierane.

Udział w działaniach reintegracyjnych wiąże się również z korzyściami finansowymi. Osoba bezrobotna, która bierze udział w tym programie, otrzymuje stypendium w wysokości 60% kwoty zasiłku dla bezrobotnych, co stanowi istotne wsparcie w okresie odbudowy swojej aktywności życiowej. Pomoc ta, choć nie jest bezpośrednio związana z

zatrudnieniem, stanowi ważny krok w kierunku powrotu na rynek pracy i pełnego uczestnictwa w życiu społecznym.

WAŻNE: Starosta, jako organ odpowiedzialny za realizację polityki rynku pracy na poziomie powiatu, posiada możliwość kierowania osób bezrobotnych do pakietu aktywizacyjnego. Działanie to nie jest obowiązkowe, lecz ma charakter fakultatywny, co oznacza, że decyzja o skierowaniu podejmowana jest indywidualnie – w zależności od sytuacji konkretnej osoby. Starosta może podjąć taką decyzję m.in. na podstawie analizy sytuacji bezrobotnego na rynku pracy, jego kwalifikacji, doświadczenia zawodowego oraz barier utrudniających podjęcie zatrudnienia. Celem tej decyzji jest zapewnienie osobie bezrobotnej odpowiedniego, kompleksowego wsparcia, które zwiększy jej szanse na powrót do aktywności zawodowej.

Pakiet aktywizacyjny to dobrowolne narzędzie służące wspieraniu osób bezrobotnych w powrocie na rynek pracy. Jego głównym celem jest pomoc osobom, które z różnych powodów mają trudności z podjęciem zatrudnienia, poprzez połączenie kilku form wsparcia oferowanych przez urzędy pracy. Pakiet ten umożliwia dostosowanie pomocy do indywidualnych potrzeb uczestnika, tak aby zwiększyć jego szanse na pełne i trwałe zatrudnienie. Choć ma charakter fakultatywny, decyzję o skierowaniu do pakietu podejmuje Starosta na podstawie analizy sytuacji zawodowej danej osoby. Z pakietu aktywizacyjnego może skorzystać każda osoba zarejestrowana jako bezrobotna w Powiatowym Urzędzie Pracy, pod warunkiem, że wyrazi na to zgodę. Włączenie do programu powinno być uzgodnione między urzędem a osobą bezrobotną. Jednocześnie osoba ta, decydując się na udział w pakiecie, zobowiązuje się do przestrzegania ustalonych zasad i warunków realizacji poszczególnych form pomocy, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.

Pakiet może obejmować maksymalnie trzy podstawowe formy aktywizacji zawodowej. Do najczęściej stosowanych form należą: staże, szkolenia zawodowe, prace interwencyjne, roboty publiczne, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, a także przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Takie połączenie działań daje większą elastyczność i możliwość dostosowania wsparcia do konkretnego przypadku.

Podstawa prawna

- [ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia – art. 201](#)

DODATKOWE INFORMACJE DLA OSOBY NIEPEŁNOSPRAWNEJ

Osoba niepełnosprawna – to osoba, której stan fizyczny, psychiczny lub umysłowy trwale lub okresowo utrudnia, ogranicza bądź uniemożliwia wypełnianie ról społecznych, a w szczególności zdolności do wykonywania pracy zawodowej, jeżeli uzyskała odpowiednie orzeczenie.

Osoba niepełnosprawna może być zarejestrowana w Powiatowym Urzędzie Pracy jako:

- bezrobotny czyli osoba, która posiada ustaloną niepełnosprawność, jednak nie jest uprawniona m.in. do renty z tytułu niezdolności do pracy, renty socjalnej, zasiłku stałego.
- poszukujący pracy czyli osoba, która oprócz ustalonej niepełnosprawności jest uprawniona m.in. do renty z tytułu niezdolności do pracy, renty socjalnej, zasiłku stałego.

Osoba z orzeczonym stopniem o niepełnosprawności, która jest zdolna do podjęcia zatrudnienia w co najmniej połowie wymiaru czasu pracy, posiadająca status „bezrobotnego” może skorzystać ze wszystkich form pomocy dla osoby bezrobotnej.

Ponadto, osoba niepełnosprawna zarejestrowana w powiatowym urzędzie pracy jako poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu może również korzystać na zasadach takich jak bezrobotni z następujących form pomocy:

1. szkoleń;
2. stażu;
3. prac interwencyjnych;
4. badań lekarskich lub psychologicznych, o których mowa w art. 205 ust. 1 ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia;
5. zwrotu kosztów przejazdu, o których mowa w art. 206 ust. 1, 3 i 4 ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia;
6. zwrotu kosztów zakwaterowania, o których mowa w art. 206 ust. 2 ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia;
7. bonu na zasiedlenie;
8. bonu na kształcenie ustawiczne;
9. finansowania potwierdzenia nabycia wiedzy i umiejętności lub kosztów uzyskania dokumentu potwierdzającego nabycie wiedzy i umiejętności.

Dla osób niepełnosprawnych posiadających status „poszukującej pracy”, a nie pozostających w zatrudnieniu, przewidziane są usługi urzędu pracy i instrumenty finansowane ze środków PFRON.

Instrumenty te są adresowane bezpośrednio do osób niepełnosprawnych, jak też do ich pracodawców.

Uprawnienia pracodawcy zatrudniającego osobę z orzeczoną niepełnosprawnością:

1. Miesięczne dofinansowanie do wynagrodzenia pracownika
 - Pracodawca może otrzymać wsparcie finansowe z PFRON, zależne od stopnia niepełnosprawności pracownika.
2. Zwrot kosztów przystosowania stanowiska pracy
 - Możliwość uzyskania refundacji kosztów, które poniesiono w celu dostosowania miejsca pracy do potrzeb osoby niepełnosprawnej.
3. Zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy
 - Dofinansowanie do zakupu sprzętu i wyposażenia niezbędnego do pracy osoby niepełnosprawnej.
4. Zwrot kosztów szkolenia pracownika
 - Pracodawca może odzyskać koszty poniesione na szkolenie zatrudnionej osoby niepełnosprawnej.
5. Zwrot kosztów zatrudnienia asystenta pracownika niepełnosprawnego
 - Możliwość refundacji wynagrodzenia osoby wspierającej pracownika w codziennych obowiązkach zawodowych.

6. Zwolnienie z obowiązkowych wpłat na PFRON
 - Pracodawcy zatrudniający odpowiednią liczbę osób niepełnosprawnych mogą być zwolnieni z obowiązkowych składek na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.
7. Refundacja części wynagrodzenia lub składek ZUS
 - Możliwe wsparcie w pokrywaniu kosztów ubezpieczenia społecznego lub części wynagrodzenia pracownika niepełnosprawnego.

Uprawnienia osoby z orzeczoną niepełnosprawnością (status: bezrobotny lub poszukujący pracy);

1. Pośrednictwo pracy
 - Pomoc w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia.
2. Szkolenia i rozwój zawodowy
 - Możliwość zdobycia nowych kwalifikacji lub doświadczenia zawodowego poprzez:
 - szkolenia,
 - studia podyplomowe,
 - staże zawodowe.
3. Wsparcie doradcy zawodowego
 - Pomoc w wyborze zawodu oraz miejsca pracy zgodnego z możliwościami zdrowotnymi i zawodowymi.

Uprawnienia osób niepełnosprawnych podejmujących działalność gospodarczą lub rolniczą:

1. Wsparcie finansowe na rozpoczęcie działalności
 - Dofinansowanie z PFRON na założenie firmy, gospodarstwa rolnego lub wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej.
2. Dofinansowanie oprocentowania kredytu bankowego
 - Możliwość obniżenia kosztów kredytu zaciągniętego na prowadzenie działalności.
3. Refundacja składek ZUS
 - Częściowe lub całkowite pokrycie składek na ubezpieczenia społeczne.

Osoby z orzeczoną stopniem niepełnosprawności mogą poszukiwać zatrudnienia zarówno na otwartym rynku pracy, jak i w zakładach pracy chronionej, w zależności od wskazań zawartych w orzeczeniu o stopniu niepełnosprawności. Zaliczenie do znacznego albo umiarkowanego stopnia niepełnosprawności osoby, nie wyklucza możliwości zatrudnienia tej osoby u pracodawcy, który nie posiada statusu zakładu pracy chronionej, w przypadku:

- przystosowania przez pracodawcę stanowiska pracy do potrzeb osoby niepełnosprawnej;
- zatrudnienia w formie pracy zdalnej.

Osoba niepełnosprawna w celu uzyskania informacji o ofertach pracy, może zgłosić się do urzędu pracy bezpośrednio lub skontaktować się telefonicznie. Wszystkie oferty pracy dla osób zarejestrowanych w urzędzie pracy, dostępne są również na stronie internetowej.

Podstawa prawna

- [ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia](#)

- ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2018 r. poz. 511, z późn. zm.).

Kwoty przeznaczone na różne formy aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych są regulowane przepisami prawa. Kluczowym aktem prawnym w tym zakresie jest Ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 44). Ustawa ta określa m.in. zasady przyznawania wsparcia finansowego dla pracodawców oraz bezrobotnych z niepełnosprawnościami. Dzięki tym regulacjom możliwe jest skuteczne wspieranie integracji osób niepełnosprawnych na rynku pracy. Przepisy ustawy mają na celu wyrównywanie szans oraz tworzenie warunków sprzyjających aktywnemu uczestnictwu tych osób w życiu zawodowym i społecznym.

STAROSTWO POWIATOWE W PŁOCKU
Wydział Edukacji, Kultury i Spraw Społecznych
ul. Bielska 59
09-400 Płock
TEL. 24 267 67 37, 24 267 67 39
www.powiat-plock.pl

POWIATOWE CENTRUM POMOCY RODZINIE W PŁOCKU
ul. Bielska 57A
09-400 Płock
TEL. 24 267 68 28
pcpr@pcpr.plock.pl
www.pcpr.plock.pl

POWIATOWY URZĄD PRACY W PŁOCKU
ul. Kostrogaj 1
09-400 Płock
TEL. 24 267-46-80
sekretariat@pupplock.pl
www.plock.praca.gov.pl

POWIATOWA PORADNIA PSYCHOLOGICZNO – PEDAGOGICZNA W PŁOCKU
ul. Otolińska 21
09-407 Płock
TEL. 24 364 02 00
www.pppp-plock-pl

DYREKTOR WYDZIAŁU


mgr Małgorzata Struzik