



ANKIETA
BADAJĄCA ZAPOTRZEBOWANIE NA KSZTAŁCENIE USTAWICZNE
PRACOWNIKÓW I PRACODAWCY*
W RAMACH ŚRODKÓW Z REZERWY
KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO

**UWAGA !!! PRIORYTETY WYDATKOWANIA ŚRODKÓW REZERWY KFS USTALONE
PRZEZ RADĘ RYNKU PRACY NA ROK 2016:**

- kształcenie ustawiczne w branżach/zawodach, gdzie pracodawcy oferują miejsca pracy i jednocześnie zgłaszają trudności z zatrudnianiem pracowników;
- kształcenie ustawiczne w branży transportowej w zawodach: kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, maszyniści kolejowi, oraz w branży usług opiekuńczych;
- kształcenie ustawiczne w branżach/przedsiębiorstwach restrukturyzowanych, np. w branży górnictwa węglowego, w celu utrzymania zatrudnienia;
- kształcenie ustawiczne osób niepełnosprawnych w celu utrzymania zatrudnienia.

Nazwa pracodawcy:

.....

Adres siedziby pracodawcy:

.....

Miejsce prowadzenia działalności:

.....

☐ duże przedsiębiorstwo** ☐ średnie przedsiębiorstwo** ☐ małe przedsiębiorstwo** ☐ mikroprzedsiębiorca**
(250 i więcej pracowników) (mniej niż 250 pracowników) (mniej niż 50 pracowników) (mniej niż 10 pracowników)

Dane osoby upoważnionej do kontaktu:

Imię i nazwisko:

Telefon:

E-mail:

Kiedy planują Państwo rozpocząć kształcenie pracowników i pracodawców w 2016r. (proszę o wskazanie przybliżonego okresu trwania kształcenia)?:

.....

.....

Informujemy, iż Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w porozumieniu z Radą Rynku Pracy ustaliło jednostkowy średni koszt finansowania kształcenia ustawicznego ze środków rezerwy KFS na jednego pracownika w kwocie **4 253,10 zł**, tj. 34,9% maksymalnej ustawowej wysokości środków KFS na finansowanie kosztów w danym roku na jednego uczestnika.

Zapotrzebowanie na kształcenie ustawiczne pracodawców i pracowników ze środków rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego.:

Lp.	Nazwa działania zgodnie z art. 69a ust. 2 Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2015 r. poz. 149 z późn. zm.)	Liczba osób	Koszt na jednego uczestnika	Całkowity koszt
1.	Określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia			
2.	Kursy realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą			
3.	Studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą			
4.	Egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych			
5.	Badania lekarskie i/lub psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu			
6.	Ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem			
Razem:				

Całkowita wartość planowanych działań kształcenia ustawicznego: zł
w tym:

- kwota z KFS***: zł

- kwota wkładu własnego***: zł

* Zgodnie z Kodeksem Pracy:

Pracownikiem jest osoba zatrudniona na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę.

Pracodawcą jest jednostka organizacyjna, choćby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudniając one pracowników.

** właściwe zaznaczyć x

*** w ramach KFS możliwe jest sfinansowanie:

- **do 80% kosztów kształcenia ustawicznego**, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika,

- **do 100% kosztów kształcenia ustawicznego** – jeśli wnioskodawca jest mikroprzedsiębiorcą, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

UWAGA!!!: Ankieta ma charakter badawczy i nie stanowi zobowiązania dla żadnej ze stron.

Środki z KFS stanowią pomoc udzielaną zgodnie z warunkami pomocy de minimis.

Wypełnioną ankietę proszę przesłać na adres e-mail: kfs@pupplock.pl
lub dostarczyć do Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku, ul. Kostrogaj 1 pokój nr 24 do dnia 08.04.2016r.